

# **Pedagógus ellen indított fegyelmi eljárás szabályai**

## **SEGÉDANYAG**

## Tartalom

1. A FEGYELMI ELJÁRÁS MEGINDÍTÁSÁNAK SZABÁLYAI .....	3
2. KISZABHATÓ FEGYELMI BÜNTETÉSEK .....	3
3. A VIZSGÁLÓBIZTOS.....	4
3.2. Vizsgálóbiztosi jegyzőkönyv készítése .....	5
3.3. A vizsgálóbiztosi írásbeli jelentés készítése.....	5
3.4. A vizsgálóbiztosi írásbeli jelentés tartalma .....	5
4. A FEGYELMI TANÁCS .....	5
4.1. A fegyelmi tanács elnöke.....	5
4.2. A fegyelmi tanács tagjai és feladatuk.....	6
5. A FEGYELMI TÁRGYALÁS LEBONYOLÍTÁSA.....	6
6. A FEGYELMI TÁRGYALÁS FELFÜGGESZTÉSE.....	7
7. ZÁRT ÜLÉS MEGTARTÁSA.....	7
8.1. A fegyelmi határozat tartalma.....	7
8.2. A fegyelmi eljárás lefolytatásával összefüggő költségek.....	8
8.3. Lényeges eljárási szabálysértésnek minősülnek.....	8
9. EGYÉB SZABÁLYOZÁS.....	8
9.1. A Pedagógus Kar által indított etikai eljárás.....	8
9.2. Egyházi intézményben indítható fegyelmi eljárás .....	9
9.3. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetésének a formái.....	9
9.4. Felmentési védelem.....	9
9.5. Fegyelmi eljárás rendkívüli felmentés esetén.....	9
9.6. A jogellenes köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetésének .....	9
9.7. Illetményelőleg.....	10
9.8. Kamatmentes lakáskölcsön .....	10
9.9. Állami készfizető kezesség.....	10
9.10. Krízistámogatás .....	10

Fegyelmi vétséget követ le a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló, ha köznevelési jogviszonyból eredő kötelezettségét vétkeesen megszegi.

A fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén, ha a munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló jogviszonyát **rendkívüli felmentéssel nem szünteti meg, köteles a fegyelmi eljárást megindítani.**

## 1. A FEGYELMI ELJÁRÁS MEGINDÍTÁSÁNAK SZABÁLYAI

- az okról való tudomásszerzéstől **számított tizenöt napon belül** lehet elindítani, de legfeljebb az **ok bekövetkeztétől számított egy éven** belül,
- **bűncselekmény** elkövetése esetén a **büntethetőség elévüléséig** lehet megindítani.

Ha az elbocsátás jogát testület jogosult gyakorolni, a tudomásszerzés időpontjának azt kell tekinteni, amikor a testületet tájékoztatják a fegyelmi eljárást megindításának okáról.

Ha a fegyelmi eljárás megindítására **a Kar tesz javaslatot**, a munkáltató a **fegyelmi eljárás megindításáról szóló döntéséről** tizenöt napon belül tájékoztatja a Kart.

A fegyelmi eljárás során a határidők számítására, a nyelvhasználatra, az iratok kézbesítésére és a kapcsolattartásra, a tanú meghallgatására, a határozat kijavítására, kiegészítésére, valamint a szakértő eljárására az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény rendelkezéseit kell alkalmazni **abban az esetben ha azokról a Púétv és annak végrehajtási rendelete , a 401/2023.Korm.rendelet külön nem rendelkezik.**

## 2. KISZABHATÓ FEGYELMI BÜNTETÉSEK

- **Megrovás**, amely a fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is kiszabható, ha a tényállás megítélése egyszerű és a kötelezettségzegést a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló elismeri.
- **A munkáltató által megállapított havi illetmény legfeljebb hat hónapra szóló, legfeljebb húsz százalékos csökkentése** a pedagógus fokozathoz tartozó illetményágon belül,
- **Vezetői megbízás visszavonása.**
- **Elbocsátás** – a munkáltató elbocsátás fegyelmi büntetéssel megszüntetheti a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy olyan magatartást tanúsít, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi, különösen, ha magatartása a Púétv 2. §-ban foglalt alapelvekbe ütközik, amelyek, a gyermek mindenképp felett álló érdeke, a nevelésben-oktatásban kulcsszerepet játszó köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló feladata, hogy a gyermeknek és a tanulónak [az Alaptörvény XI. cikke](#) és [XVI. cikke](#) szerinti jogának mindenkor tiszteletben tartásával és biztosításával, a köznevelés folyamatos és zavartalan működése érdekében, [az Alaptörvény](#)ben meghatározott általános jogi normákkal összhangban, a rábízott gyermekek, tanulók testi, lelki és szellemi fejlődését, jogait és érdekeit mindvégig szem előtt tartva – ismereteit, tudását folyamatosan megújítva és gyarapítva – hivatását akként végezze, hogy az általa nevelt és oktatott gyermekek, tanulók, a magyar nemzet

elkötelezett, értékes tagjaivá válhassanak, és ennek eredményeképpen a köznevelésbe vetett közbizalom is erősödjék, az érdekképviselettel egyeztetésre kötelezett a köznevelés-szakmai javaslatot a Nemzeti Pedagógus Karral, a foglalkoztatott munkaügyi és szociális érdekeit érintő javaslatot a szakszervezettel egyezteti.

Fegyelmi eljárás megindulása esetén rendkívüli felmentés nem alkalmazható.

Csak egy fegyelmi büntetés szabható ki ugyanazon kötelezettségszegésért, amely a kötelezettségszegés **súlyával és a vétkességgel arányos kell** legyen.

Az köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót **állásából felfüggesztheti a fegyelmi határozta kihirdetéséig, de legfeljebb harminc napig abban az esetben**, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló jelenléte a tényállás tisztázását gátolná vagy a kötelezettségszegés súlya és jellege a munkahelytől való távoltartást indokolja.

- Azonnal meg kell szüntetni a felfüggesztést, ha annak indoka már nem áll fenn.
- A felfüggesztés idejére havi illetmény jár, ennek azonban ötven százalékát a felfüggesztés megszűntetéséig vissza kell tartani.
- A visszatartott összeget a fegyelmi határozat jogerőre emelkedése után ki kell fizetni, kivéve, ha az elbocsátást kimondó határozat véglegessé vált.

### 3. A VIZSGÁLÓBIZTOS

A fegyelmi jogkör gyakorlója a fegyelmi eljárás megindításával egyidejűleg írásban értesíti a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatottat, és **három munkanapon belül** kijelöli **a vizsgálóbiztost**. Az írásbeli értesítésnek tartalmaznia kell a kötelezettségszegést és annak alapjául szolgáló magatartást és az elkövetés időpontját

Legalább **azonos fokozatba sorolt köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatott lehet, vagyis alacsonyabb fokozatba sorolt köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló nem lehet vizsgálóbiztos**, azonos fokozatban vagy magasabb fokozatba sorolt viszont igen.

*Nem lehet vizsgálóbiztos;*

- az eljárás alá vont hozzátartozója,
- akit a vizsgálat során tanúként vagy szakértőként hallgatnak meg, vagy
- akitől egyébként az ügy elfogulatlan elbírálása nem várható el.

#### 3.1. A vizsgálóbiztos feladata

- A vizsgabiztos a kijelölésétől számított **22 munkanapon belül** köteles a vizsgálatot lefolytatni, amit az indítványára a fegyelmi jogkör gyakorlója 10 munkanappal meghosszabbíthat.
- Köteles a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót meghallgatni, amelyről a köznevelési jogviszonyban állót és képviselőjét értesíteni kell. Az értesítést úgy kell közölni, hogy azt a köznevelési jogviszonyban álló és képviselője legalább 5 nappal hamarabb a meghallgatás előtt megkapja. A fegyelmi eljárást akkor is le lehet folytatni, ha a köznevelési jogviszonyban álló a meghallgatáson nem jelenik meg, annak ellenére sem, hogy az értesítés szabályszerűen megtörtént.

- A vizsgálóbiztos a tényállás tisztázása érdekében tanúkat hallgathat meg, iratokat szerezhethet be, szakértőt vehet igénybe, szemlét tarthat.

A vizsgálat során a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval közölni kell a kötelezettségzegés elkövetésével kapcsolatos megállapításokat és azok bizonyítékait amelyekre a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló észrevételt tehet, további bizonyítást javasolhat és az ügy iratait megtekintheti.

### **3.2. Vizsgálóbiztosi jegyzőkönyv készítése**

A meghallgatásáról, a védekezéséről, a lefolytatott bizonyításról és ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló valamely eljárási cselekményen nem jelenik meg. A jegyzőkönyvet a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló és képviselője részére kézbesíteni kell.

### **3.3. A vizsgálóbiztosi írásbeli jelentés készítése**

A vizsgálat lezárásakor írásbeli jelentést kell készítenie a vizsgálóbiztosnak, melyet a jegyzőkönyvvel és az ügy irataival együtt a vizsgálat lezárásától **számított öt munkanapon belül** meg kell küldjön a fegyelmi jogkör gyakorlója részére.

### **3.4. A vizsgálóbiztosi írásbeli jelentés tartalma**

- a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló terhére rótt kötelezettségzegést,
- a vizsgálat során feltárt körülményeket és a beszerzett bizonyítékokat,
- a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló észrevételeit, védekezését,
- javaslatot az eljárás megszüntetésére vagy a fegyelmi felelősség megállapítására,
- fegyelmi felelősség megállapítására vonatkozó javaslat esetén a büntetés kiszabására vonatkozó konkrét indítványt.

A fegyelmi jogkör **gyakorlója a jelentés kézhezvételétől számított öt munkanapon belül kijelöli a fegyelmi tanácsot, és egyidejűleg megküldi a jelentést a fegyelmi tanács tagjainak**, valamint az eljárás alá vont személynek és képviselőjének.

## **4. A FEGYELMI TANÁCS**

**A fegyelmi vétséget fegyelmi tanács bírálja el.**

### **4.1. A fegyelmi tanács elnöke**

A fegyelmi tanács elnöke a **fegyelmi jogkör gyakorlója** (a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetésével és a havi illetmény megállapításával kapcsolatos munkáltatói jogok gyakorlásával felruházott személy vagy testület, tankerületi iskolák esetében a tankerületi igazgató)

Ha a fegyelmi jogkör gyakorlójával **szemben áll fenn valamely kizárási ok**, akkor a fegyelmi tanács elnökeként

- tankerületi központ igazgatója esetében **az oktatási központ elnöke vagy más tankerületi központ vezetőjét**,

- **nem tankerületi központ által fenntartott nevelési-oktatási intézmény igazgatója** esetén a **fenntartó azonos, vagy a fenntartásába tartozó más nevelési-oktatási intézményben vezetői megbízással rendelkező más köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót** jelöl ki a fegyelmi tanács elnökének.

#### 4.2. A fegyelmi tanács tagjai és feladatuk

A fegyelmi tanács tagja nem lehet:

- az eljárás alá vont köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló hozzátartozói;
- akit a vizsgálat során tanúként vagy szakértőként hallgatnak meg,
- akitől az ügy elfogulatlan elbírálása nem várható el,
- a vizsgálóbiztos,
- a vizsgálóbiztos hozzátartozója.

A fegyelmi eljárás alá vont személy képviselőt vehet igénybe, aki lehet a hozzátartozó, jogi képviselő, a szakszervezet képviselője.

A fegyelmi tanács a **vizsgálóbiztos által készített jelentés alapján**:

- az eljárást megszünteti,
- tárgyalás tartása nélkül megrovás fegyelmi büntetést szab ki, vagy
- tárgyalást tart.

A fegyelmi tanács **az eljárást megszünteti, ha**:

- a fegyelmi eljárás időtartama alatt a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya megszűnik, vagy azt megszüntetik,
- a fegyelmi eljárást a jogszabályi határidőn túl indították meg,
- a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a terhére rótt fegyelmi vétséget nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható,
- lényeges eljárási szabálysértés valósult meg.

A fegyelmi tanács tanúkat hallgathat meg, iratokat szerezhethet be, szakértőt vehet igénybe, szemlét tarthat.

## 5. A FEGYELMI TÁRGYALÁS LEBONYOLÍTÁSA

A tárgyalás célja a tényállás tisztázása. A tárgyaláson a munkáltatót a vizsgálóbiztos képviseli.

A tárgyalást úgy kell kitűzni, hogy arról a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló és képviselője az értesítést a tárgyalás előtt **legalább 5 munkanappal korábban megkapják**.

Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vagy képviselője **a tárgyaláson nem jelenik meg, tárgyalást tartani csak akkor lehet**, ha a köznevelési foglalkoztatotti **jogviszonyban állót és képviselőjét szabályszerűen értesítették**.

A tárgyalást **meg lehet tartani**, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vagy képviselője **előzetesen bejelentette, hogy azon nem kíván részt venni**.

A tárgyalásról **írásbeli jegyzőkönyvet** kell készíteni.

## 6. A FEGYELMI TÁRGYALÁS FELFÜGGESZTÉSE

A **vizsgálóbiztos javaslatára** a fegyelmi jogkör gyakorlója a fegyelmi eljárást felfüggesztheti, ha

- a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló önhibáján kívül védekezését nem tudja előterjeszteni, legfeljebb az akadály megszűnéséig, vagy
- a **kötelezettségszegés miatt büntető- vagy szabálysértési eljárás indult**, legfeljebb az eljárás jogerős befejezéséig, feltéve, hogy ezen eljárások lefolytatása nélkül a tényállás nem tisztázható.

A **vizsgálóbiztos javaslatára** a fegyelmi jogkör gyakorlója haladéktalanul elrendeli az eljárás folytatását ha a felfüggesztés indoka megszűnik.

## 7. ZÁRT ÜLÉS MEGTARTÁSA

A fegyelmi tanács a **vizsgálóbiztos jelentésének** kézhezvételétől számított **huszonkét munkanapon belül** (tehát a jelentés átvétele utáni 22 napon belül a tárgyalásnak is meg kell történnie) **zárt ülésen** ( ahol csak az elnök és a tagok és a jegyzőkönyvvezető vehet csak részt), **szótöbbséggel határoz, döntését indokolt írásbeli határozatba foglalja.**

A zárt ülés jegyzőkönyvének tartalmaznia kell:

- a résztvevők nevét,
- a fegyelmi tanács döntését és a keltezést.

## 8. FEGYELMI HATÁROZAT

A fegyelmi eljárást **a megindításától számított három hónapon belül határozattal** kell befejezni. **Ha a határidő eredménytelenül eltelt, a fegyelmi eljárás megszűnik. A fegyelmi határozat ellen közigazgatási pert lehet indítani.**

**A fegyelmi tanács a következő határozatokat hozhatja:**

- a fegyelmi eljárást megszünteti, azzal, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló fegyelmi felelősségét a fegyelmi tanács véglegessé vált határozatával vagy a bíróság jogerős ítéletével megállapította, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló viseli az általa indítványozott eljárási cselekmények, valamint a részéről igénybe vett jogi képviselő költségeit
- a fegyelmi felelősséget megállapítja, és fegyelmi büntetést szab ki.

A határozatot a fegyelmi tanács tagjai kézjegyükkel látják el.

### 8.1. A fegyelmi határozat tartalma

- a fegyelmi tanács döntését és annak indokolását, ideértve a megállapított tényállást, az annak alapjául szolgáló bizonyítékokat,
- a fegyelmi büntetés kiszabása során figyelembe vett súlyosító és enyhítő körülményeket,
- a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló által indítványozott bizonyítás mellőzésének indokát.

## A határozatot a fegyelmi jogkör gyakorlója haladéktalanul megküldi;

- az eljárás alá vont **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak, valamint képviselőjének,**
- ha a fegyelmi eljárás a Kar kezdeményezésére indult, a Kar elnökének.

A fegyelmi jogkör gyakorlója **a fegyelmi eljárás törvény erejénél fogva történt megszűnéséről haladéktalanul értesíti** a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót, képviselőjét, a vizsgálóbiztost, a fegyelmi tanácsot, ha a fegyelmi eljárás a Kar kezdeményezésére indult – a Kart.

## 8.2. A fegyelmi eljárás lefolytatásával összefüggő költségek

A fegyelmi eljárás lefolytatásával összefüggő költségeket **mindenki maga előlegezi meg** és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló munkáltatója viseli, kivétel ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló fegyelmi felelősségét a fegyelmi tanács véglegessé vált határozatával vagy a bíróság jogerős ítéletével megállapította. Ebben az esetben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló **viseli az általa indítványozott eljárási cselekmények, valamint a részéről igénybe vett jogi képviselő költségeit.**

A vizsgálóbiztost és a fegyelmi tanács tagjait külön díjazás nem illeti meg.

## 8.3. Lényeges eljárási szabálysértésnek minősülnek

- a fegyelmi eljárást nem a fegyelmi jogkör gyakorlója rendelte el,
- a fegyelmi eljárást a jogszabályi határidőn túl indították meg,
- az összeférhetetlenségi szabályokat megsértették,
- az eljárás alá vont köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló, valamint képviselője felé fennálló értesítési kötelezettséget megsértették,
- a fegyelmi határozat nem jelöli meg az elkövetett konkrét kötelezettségszegést, nem tartalmaz indokolást, vagy indokolása nem tartalmazza a tényállást,
- a vizsgálat során nem közölték az eljárás alá vont köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval a kötelezettségszegés elkövetésével kapcsolatos megállapításokat és azok bizonyítékait, vagy nem tették lehetővé számára, hogy azokra észrevételt tegyen, további bizonyítást javasolhasson, az ügy iratait megtekinthesse,
- a vizsgálatot határidőn belül nem fejezték be,
- a fegyelmi tanács a fegyelmi határozatot határidőn belül nem hozta meg,
- a fegyelmi tanács elnökének, valamint tagjának a jogkörét nem az arra jogosult gyakorolta,
- a fegyelmi tanács nem zárt ülésén hozta meg a határozatot.

# 9. EGYÉB SZABÁLYOZÁS

## 9.1. A Pedagógus Kar által indított etikai eljárás

Ha a Pedagógus Kar etikai eljárást kezdeményez a munkajogi kötelezettségszegés gyanúja miatt, akkor a Kar a munkáltatónak a fegyelmi eljárás lefolytatására tesz javaslatot.

Ha a munkáltató a fegyelmi eljárást megindítja, a Kar fegyelmi eljárás idejére az etikai eljárást felfüggeszti.



- Ha a fegyelmi eljárásban a) fegyelmi vétség megállapítására került sor, akkor a Pedagógus Kar az etikai eljárást megszünteti,
- Ha fegyelmi vétség megállapítására nem kerül sor, a Kar az etikai eljárást lefolytatja.

## 9.2. Egyházi intézményben indítható fegyelmi eljárás

Az egyházi intézményben a munkáltató belső szabályzatban a vallási közösség tanításával összefüggő viselkedési és megjelenési szabályokat, kötelességeket, jogokat és hitéleti tevékenységet ír elő. Ha a pedagógus ezeket a kötelességeket megszegi, elmulasztja akkor a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló ellen fegyelmi eljárás indítható.

## 9.3. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetésének a formái

- azonnali hatállyal a próbaidő alatt,
- a felek közös megegyezésével,
- áthelyezéssel az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatók között,
- felmentéssel,
- rendkívüli felmentéssel,
- lemondással,
- azonnali hatályú lemondással,
- **elbocsátás fegyelmi büntetéssel**

## 9.4. Felmentési védelem

**Nincs felmentési védelem** a várandósság, a szülési szabadság, az apasági szabadság, a szülői szabadság, a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság, a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, a köznevelésben foglalkoztatott személy jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének (lombik program), de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónapon belül, a súlyos egészségi okból gondozásra szoruló hozzátartozójának, vagy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval közös háztartásban élő személynek nyújtott személyes gondozás esetén, **ha a munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt rendkívüli felmentéssel vagy a fegyelmi elbocsátás határozattal szüntetheti meg.**

## 9.5. Fegyelmi eljárás rendkívüli felmentés esetén

Rendkívüli felmentés esetén fegyelmi eljárásnak nincs helye.

## 9.6. A jogellenes köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetésének jogkövetkezménye

Az elbocsátás fegyelmi büntetés esetén ha a bíróság megállapítja, hogy a munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt jogellenesen szüntette meg, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló akkor kérheti az eredeti munkakörében történő továbbfoglalkoztatását, ha;

- a jogviszony megszüntetése a joggal való visszaélés tilalmába, illetve az egyenlő bánásmód követelményébe ütközött,
- a megszüntetés a felmentési védelembe ütközött,

- a munkáltató a választott szakszervezeti tisztségviselő, illetve a munkavédelmi képviselőnek (munkavédelmi bizottság tagjainak) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát megszüntetése esetén a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértését nem kérte, vagy a munkavédelemről szóló [1993. évi XCIII. törvény 76. § \(3\) bekezdésébe](#) ütköző módon szüntette meg,
- **az elbocsátás fegyelmi büntetés esetén** a fegyelmi felelősség nem áll fenn vagy a büntetés nem áll arányban az elkövetett fegyelmi vétség súlyával.

### **9.7. Illetményelőleg**

Nem nyújtható illetményelőleg annak a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak , aki ellen fegyelmi vagy büntetőeljárás van folyamatban, illetve aki fegyelmi büntetés hatálya alatt áll.

### **9.8. Kamatmentes lakáskölcsön**

Nem nyújtható illetményelőleg annak a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak , aki ellen fegyelmi vagy büntetőeljárás van folyamatban, illetve aki fegyelmi büntetés hatálya alatt áll.

### **9.9. Állami készfizető kezesség**

Az állam nem vállalhat készfizető kezességet annál a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónál aki **fegyelmi vagy büntetőeljárás hatálya alatt áll.**

### **9.10. Krízistámogatás**

Nem részesülhet krízistámogatásban a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló, he ellen fegyelmi vagy büntetőeljárás van folyamatban, illetve aki fegyelmi büntetés hatálya alatt áll.

## **Jogszabályi háttér:**

2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

35.§ (4) Ha az etikai vétség kapcsán munkajogi kötelezettségzegés gyanúja merül fel, akkor a Kar a munkáltatónak a fegyelmi eljárás lefolytatására tesz javaslatot, és ha a munkáltató a fegyelmi eljárást megindítja, a Kar fegyelmi eljárás idejére az etikai eljárást felfüggeszti.

(5) Ha a fegyelmi eljárásban

- a) fegyelmi vétség megállapítására került sor, a Kar az etikai eljárást megszünteti,
- b) fegyelmi vétség megállapítására nem kerül sor, a Kar az etikai eljárást folytatja.

### **38. § [Egyházi intézményeknél foglalkoztatottakra vonatkozó sajátos szabályok]**

Ha a nevelési-oktatási intézményt egyházi jogi személy vagy a vallási egyesület tartja fenn

- a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók alkalmazása során világnézeti és hitéleti szempontokat érvényesíthet, alkalmazási feltételként írhat elő,
- b) az igazgató-helyettesek megbízása során a fenntartó egyetértési jogot gyakorol,
- c) a munkáltató belső szabályzatában a jogi személyiséggel rendelkező vallási közösség tanításával összefüggő viselkedési és megjelenési szabályokat, kötelelességeket, jogokat és hitéleti tevékenységet írhat elő,
- d) és az iskola tananyagában a hittan mint tantárgy szerepel, akkor az állami intézményekre megállapított pedagóguslétszámon felül alkalmazott hitoktatónak, hittantanárnak egyházi felsőoktatási intézményben vagy a vallási egyesület által fenntartott felsőoktatási intézményben szerzett hitoktatói, hittantanári vagy a hitélettel kapcsolatos felsőfokú képesítéssel vagy pedagógus szakképzettséggel és az egyházi jogi személy által kibocsátott hitoktatói képesítéssel, továbbá az egyház belső szabálya alapján illetékes egyházi jogi személy vagy a vallási egyesület általi megbízással kell rendelkeznie,
- e) a c) pont szerint meghatározott kötelelességek megszegése, elmulasztása miatt a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló ellen fegyelmi eljárás indítható.

46.§ (2) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntethető:

- a) azonnali hatállyal a próbaidő alatt,
- b) a felek közös megegyezésével,
- c) áthelyezéssel az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatók között,
- d) felmentéssel,
- e) rendkívüli felmentéssel,
- f) lemondással,
- g) azonnali hatályú lemondással,
- h) elbocsátás fegyelmi büntetéssel.

### **51. § [Felmentési védelem]**

(1) A munkáltató felmentéssel – ide nem értve a rendkívüli felmentést és a fegyelmi elbocsátást – nem szüntetheti meg a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt

- a) a várandósság,
- b) a szülési szabadság,
- c) az apasági szabadság,
- d) a szülői szabadság,
- e) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
- f) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés,

g) a köznevelésben foglalkoztatott személy jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap, valamint

h) a 71. § (1) bekezdés l) pontja szerinti mentesülés tartama alatt (a továbbiakban együtt: felmentési védelem).

### **53. § [Rendkívüli felmentés]**

(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt a munkáltató rendkívüli felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) olyan magatartást tanúsít, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

(2) A munkáltató köteles a rendkívüli felmentést megindokolni. Az indokolásból a rendkívüli felmentés okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a rendkívüli felmentés indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania.

(3) A rendkívüli felmentés jogát a munkáltató az annak alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolhatja. A tudomásszerzés időpontjának – ha a rendkívüli felmentés jogát testület jogosult gyakorolni – azt kell tekinteni, amikor a rendkívüli felmentés okáról a testületet – mint a munkáltatói jogkört gyakorló szervet – tájékoztatják.

#### (4) Rendkívüli felmentés esetén

a) fegyelmi eljárásnak nincs helye és

b) – az e törvényben meghatározott kivételektől eltekintve – a felmentés szabályai nem alkalmazhatók.

### 56. § [Elbocsátás]

(1) A munkáltató elbocsátás fegyelmi büntetéssel megszüntetheti a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt, ha a fegyelmi eljárás során bizonyosodik be, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) olyan magatartást tanúsít, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi, különösen ha magatartása a 2. §-ban foglalt alapelvekbe ütközik.

(2) Fegyelmi eljárás megindulása esetén rendkívüli felmentés nem alkalmazható.

### **64. § [A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony munkáltató részéről történő jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei]**

(1) Ha a bíróság megállapítja, hogy a munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt jogellenesen szüntette meg, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló abban az esetben kérheti az eredeti munkakörében történő továbbfoglalkoztatását, ha

a) a megszüntetés a joggal való visszaélés tilalmába, illetve az egyenlő bánásmód követelményébe ütközött,

b) a megszüntetés az 51. §-ban meghatározott felmentési védelemben ütközött,

c) a munkáltató a választott szakszervezeti tisztségviselő, illetve a munkavédelmi képviselőnek (munkavédelmi bizottság tagjainak) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát a 147. § (1) bekezdésébe, vagy a munkavédelemről szóló [1993. évi XCIII. törvény 76. § \(3\) bekezdésébe](#) ütköző módon szüntette meg,

d) az elbocsátás fegyelmi büntetés esetén a fegyelmi felelősség nem áll fenn vagy a büntetés nem áll arányban az elkövetett fegyelmi vétség súlyával, vagy

e) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését, vagy az erre irányuló saját jognyilatkozatát sikerrel támadta meg.

## 72. § [Fegyelmi vétség és fegyelmi eljárás]

(1) Fegyelmi vétséget követ el a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló, ha köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból eredő kötelezettségét vétkesen megszegi.

(2) A fegyelmi vétséget elkövető köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval szemben kiszabható fegyelmi büntetések:

a) megrovás,

b) a munkáltató által megállapított havi illetmény legfeljebb hat hónapra szóló, legfeljebb húsz százalékos csökkentése a pedagógus fokozathoz tartozó illetménysávon belül,

c) vezetői megbízás visszavonása,

d) elbocsátás.

(3) Ugyanazon kötelezettségszegésért csak egy fegyelmi büntetés szabható ki, a fegyelmi büntetést a kötelezettségszegés súlyával és a vétkességgel arányosan kell kiszabni.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója a fegyelmi eljárás alá vont köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót a fegyelmi határozat kihirdetéséig, de legfeljebb harminc napig állásából felfüggesztheti, ha jelenléte a tényállás tisztázását gátolná vagy a kötelezettségszegés súlya és jellege a munkahelytől való távoltartást indokolja. Azonnal meg kell szüntetni a felfüggesztést, ha annak indoka már nem áll fenn. A felfüggesztés idejére havi illetmény jár, ennek azonban ötven százalékát a felfüggesztés megszüntetéséig vissza kell tartani. A visszatartott összeget a fegyelmi határozat jogerőre emelkedése után ki kell fizetni, kivéve, ha az elbocsátást kimondó határozat véglegessé vált.

(5) A munkáltató megrovás fegyelmi büntetést fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is kiszabhat, ha a tényállás megítélése egyszerű és a kötelezettségszegést a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló elismeri.

(6) Fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója – ha a rendkívüli felmentést nem alkalmazza – köteles az eljárást megindítani. A fegyelmi eljárást az annak alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet megindítani. A tudomásszerzés időpontjának – ha az elbocsátás jogát testület jogosult gyakorolni – azt kell tekinteni, amikor a fegyelmi eljárást megindításának okáról a testületet mint a munkáltatói jogkört gyakorló szervezet tájékoztatják. Ha a fegyelmi eljárás megindítására a Kar tesz javaslatot, a munkáltató a fegyelmi eljárás megindításáról szóló döntéséről tizenöt napon belül tájékoztatja a Kart.

(7) A fegyelmi jogkör gyakorlója a fegyelmi eljárás megindításával egyidejűleg írásban értesíti a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatottat, valamint három munkanapon belül kijelöli a vizsgálóbiztost. Az írásbeli értesítésnek tartalmaznia kell a kötelezettségszegést, az annak alapjául szolgáló magatartást és az elkövetési időpontot.

(8) A fegyelmi vizsgálatot lefolytató vizsgálóbiztos a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos fokozatba sorolt köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatott, aki nem lehet

a) az eljárás alá vont hozzátartozója,

b) akit a vizsgálat során tanúként vagy szakértőként hallgatnak meg, vagy

c) akitől egyébként az ügy elfogulatlan elbírálása nem várható el.

(9) A fegyelmi vétséget fegyelmi tanács bírálja el, amelynek elnöke a fegyelmi jogkör gyakorlója, két tagja a (8) bekezdésben megjelölt feltételeknek megfelelő személy. Nem lehet a fegyelmi tanács tagja – a (8) bekezdésben foglaltakon túlmenően – a vizsgálóbiztos, valamint a vizsgálóbiztos hozzátartozója.

(10) A fegyelmi eljárás alá vont személy érdekében az eljárás során jogi képviselő, illetve a szakszervezet képviselője járhat el.

(11) A fegyelmi eljárást a megindításától számított három hónapon belül határozattal kell befejezni. Ha a határidő eredménytelenül eltelt, a fegyelmi eljárás e törvény erejénél fogva megszűnik.

(12) A fegyelmi határozat ellen közigazgatási per indításának van helye.

(13) A fegyelmi eljárás részletszabályait a Kormány rendeletében állapítja meg.

#### **129. § [A keresetlevél benyújtásának határideje]**

(1) A keresetlevelet a munkáltatói jognyilatkozat közlésétől számított harminc napon belül kell előterjeszteni

a) az egyoldalú kinevezés-módosítással,

b) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetésének jogellenességével,

c) a fegyelmi büntetéssel,

d) a fizetési felszólítással, továbbá

e) a teljesítményértékelés valótlan ténymegállapításával kapcsolatos igény érvényesítése iránt.

#### **401/2023.Korm.rend.**

**97. § (1)** A munkáltató az általa legalább hat hónapja foglalkoztatott,

a) határozatlan idejű jogviszonnyal rendelkező vagy

b) egy évet meghaladó időtartamú határozott idejű jogviszonnyal rendelkező

köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló részére – kérelmére – illetményelőleget nyújthat.

(2) Illetményelőleg naptári évenként legfeljebb két alkalommal nyújtható.

(3) Nem nyújtható illetményelőleg annak a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak, aki

a) a munkáltatónál próbaidejét tölti,

b) a munkáltatónál felmentési vagy lemondási idejét tölti,

c) a munkáltató által korábban részére folyósított illetményelőleg teljes összegét még nem fizette vissza,

d) a munkáltatóval szemben bármilyen jogcímen lejárt és meg nem fizetett tartozással rendelkezik, vagy

e) ellen fegyelmi vagy büntetőeljárás van folyamatban, illetve aki fegyelmi büntetés hatálya alatt áll.

(11) Nem nyújtható kamatmentes lakáskölcsön

a) nem lakás céljára szolgáló épület, helyiség – különösen hétvégi ház, nyaraló, garázs – vásárlásához, építéséhez, bővítéséhez, korszerűsítéséhez,

b) telek vásárlásához,

c) vásárláshoz az adásvételi szerződés teljesítését, illetve a vételár teljes kiegyenlítését követően,

d) építéshez, bővítéshez a használatbavételi engedély kiadását követően,

e) korszerűsítéshez – ha az szükséges – az üzembe helyezéshez szükséges hatósági engedély kiadását követően,

**f) annak, aki ellen fegyelmi vagy büntetőeljárás van folyamatban, illetve aki fegyelmi büntetés hatálya alatt áll,**

**103. § (1)** Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló lakás építéséhez, vásárlásához hitelintézettől igényelt állami kamattámogatású kölcsön összege meghaladja e lakásingatlan hitelbiztosítéki értékének a hitelintézet által meghatározott legmagasabb összegét, a különbözetre az állam készfizető kezességét vállal. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló az állami



kezeségvállalást – az erre az állammal szerződésben kötelezettséget vállaló – hitelintézeten keresztül veheti igénybe.

(2) Az állam készfizető kezességet az (1) bekezdésben foglaltakon túl annál a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónál vállalhat, aki

- a) határozatlan időre létesített köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyal rendelkezik,
- b) legalább hároméves szakmai gyakorlattal rendelkezik,
- c) felmentési vagy lemondási idejét nem tölti,

**d) nem áll fegyelmi vagy büntetőeljárás hatálya alatt, és**

e) az (1) bekezdés szerinti kezeségvállalással biztosított hitelrészt a hitelintézetnek kiegyenlítette, illetve a vele közös háztartásban élő házastársa vagy élettársa – az igénylés időpontjában – állami kezeségvállalással biztosított lakáscélú hitel törlesztésére nem kötelezett.

107.§ (7) Nem részesíthető krízistámogatásban az a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló, aki

- a) a munkáltatónál próbaidejét tölti,
- b) a munkáltatónál felmentési vagy lemondási idejét tölti,
- c) a munkáltató által kevesebb, mint hat hónapja foglalkoztatott, vagy
- d) ellen fegyelmi vagy büntetőeljárás van folyamatban, illetve aki fegyelmi büntetés hatálya alatt áll, vagy
- e) a kérelmében szándékosan valótlan adatot közöl, vagy valamely tény, körülményt elhallgat.

## A FEGYELMI ELJÁRÁS ÉS A LETÁRFELELŐSSÉG

52. A fegyelmi eljárás

109. § (1) A fegyelmi jogkör gyakorlója a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetésével és a havi illetmény megállapításával kapcsolatos munkáltatói jogok gyakorlásával felruházott személy vagy testület.

(2) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló az eljárás során képviselőt vehet igénybe. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló képviselőjeként meghatalmazás útján eljárhat a hozzátartozója, a jogi képviselője és az érdekképviselői szerv.

(3) Ha a Púétv. vagy e rendelet eltérően nem rendelkezik, a fegyelmi eljárás során a határidők számítására, a nyelvhasználatra, az iratok kézbesítésére és a kapcsolattartásra, a tanú meghallgatására, a határozat kijavítására, kiegészítésére, valamint a szakértő eljárására az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

110. § (1) A vizsgálóbiztos a kijelölésétől számított huszonkét munkanapon belül köteles a vizsgálatot lefolytatni. Ezen határidőt a vizsgálóbiztos indítványára a fegyelmi jogkör gyakorlója indokolt esetben, a tényállás további tisztázása érdekében egy alkalommal tíz munkanappal meghosszabbíthatja.

(2) A vizsgálóbiztos köteles a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót meghallgatni.

(3) A meghallgatásról a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót és képviselőjét értesíteni kell. Az értesítést úgy kell közölni, hogy azt a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló és képviselője a meghallgatást megelőzően legalább öt munkanappal megkapják. Nem akadály a fegyelmi eljárás lefolytatásának, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a meghallgatáson a szabályszerűen közölt értesítés ellenére nem jelenik meg.

(4) Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló meghallgatása tartós akadályoztatása miatt nem lehetséges, a kötelezettségszegés elkövetésével kapcsolatos megállapításokat és azok bizonyítékait vele írásban kell közölni, és öt munkanapos határidő tűzésével fel kell szólítani, hogy védekezését terjessze elő. Nem akadály a fegyelmi eljárás lefolytatásának, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló védekezését határidőben nem terjeszti elő.

(5) A vizsgálóbiztos a tényállás tisztázása érdekében tanúkat hallgathat meg, iratokat szerezhethet be, szakértőt vehet igénybe, szemlét tarthat.

(6) A vizsgálat során a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval közölni kell a kötelezettségszegés elkövetésével kapcsolatos megállapításokat és azok bizonyítékait. Lehetővé kell tenni számára, hogy azokra észrevételt tegyen, további bizonyítást javasolhasson, az ügy iratait megtekinthesse.

(7) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló meghallgatásáról, védekezéséről, a lefolytatott bizonyításról, valamint arról, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló valamely eljárási cselekményen nem jelenik meg, jegyzőkönyvet kell készíteni, amelyet a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló és képviselője részére kézbesíteni kell.

111. § (1) A vizsgálóbiztos a vizsgálat lezárásakor írásbeli jelentést (a továbbiakban: jelentés) készít, melyet a jegyzőkönyvvel és az ügy irataival együtt a vizsgálat lezárásától számított öt munkanapon belül megküld a fegyelmi jogkör gyakorlója részére.

(2) A jelentésnek tartalmaznia kell

- a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló terhére rótt kötelezettségszegést,
- b) a vizsgálat során feltárt körülményeket és a beszerzett bizonyítékokat,
- c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló által a 110. § (6) és (7) bekezdése szerint tett észrevételeit, védekezését,
- d) javaslatot az eljárás megszüntetésére vagy a fegyelmi felelősség megállapítására,
- e) fegyelmi felelősség megállapítására vonatkozó javaslat esetén a büntetés kiszabására vonatkozó konkrét indítványt.

(3) A fegyelmi jogkör gyakorlója a jelentés kézhezvételétől számított öt munkanapon belül kijelöli a fegyelmi tanácsot, és egyidejűleg megküldi a jelentést a fegyelmi tanács tagjainak, továbbá az eljárás alá vont személynek és képviselőjének.

112. § (1) A fegyelmi tanács elnöke a fegyelmi jogkör gyakorlója.

(2) A fegyelmi tanácsban elnökként, tagként, valamint jegyzőkönyvvezetőként nem vehet részt

- a) az ügyben vizsgálatot folytatott vizsgálóbiztos, illetve annak hozzátartozója,
- b) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló hozzátartozója,
- c) akit a vizsgálat során tanúként vagy szakértőként hallgattak meg, valamint
- d) akitől egyébként az ügy elfogulatlan elbírálása nem várható el.

(3) Ha a fegyelmi jogkör gyakorlójával szemben áll fenn a (2) bekezdés szerinti valamely kizárási ok, a fegyelmi tanács elnökeként

a) tankerületi központ igazgatója esetében az oktatási központ elnöke más tankerületi központ vezetőjét,

b) nem tankerületi központ által fenntartott nevelési-oktatási intézmény igazgatója esetén a fenntartó azonos, vagy a fenntartásába tartozó más nevelési-oktatási intézményben vezetői megbízással rendelkező más köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót

jelöl ki a fegyelmi tanács elnökének.

113. § (1) A fegyelmi tanács a jelentés alapján

- a) az eljárást megszünteti,
- b) tárgyalás tartása nélkül megrovás fegyelmi büntetést szab ki, vagy
- c) tárgyalást tart.

(2) A fegyelmi tanács az eljárást megszünteti, ha

- a) a fegyelmi eljárás időtartama alatt a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya megszűnik, vagy azt megszüntetik,
- b) a fegyelmi eljárást a jogszabályi határidőn túl indították meg,
- c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a terhére rótt fegyelmi vétséget nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható, vagy
- d) lényeges eljárási szabálysértés valósult meg.

(3) A tárgyalás célja a tényállás tisztázása. A tárgyaláson a munkáltatót a vizsgálóbiztos képviseli.



(4) A tárgyalást úgy kell kitűzni, hogy arról a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló és képviselője az értesítést a tárgyalás előtt legalább 5 munkanappal korábban megkapják.

(5) Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vagy képviselője a tárgyaláson nem jelenik meg, tárgyalást tartani csak akkor lehet, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót és képviselőjét szabályszerűen értesítették. A tárgyalást meg lehet tartani, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vagy képviselője előzetesen bejelentette, hogy azon nem kíván részt venni.

(6) A fegyelmi tanács a tényállás tisztázása céljából tanúkat hallgathat meg, iratokat szerezhethet be, szakértőt vehet igénybe, szemlét tarthat.

(7) A tárgyalásról írásbeli jegyzőkönyvet kell készíteni.

114. § (1) A fegyelmi jogkör gyakorlója – a vizsgálóbiztos javaslatára – a fegyelmi eljárást felfüggesztheti, ha

a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló önhibáján kívül védekezését nem tudja előterjeszteni, legfeljebb az akadály megszűnéséig, vagy

b) a kötelezettségszegés miatt büntető- vagy szabálysértési eljárás indult, legfeljebb az eljárás jogerős befejezéséig, feltéve, hogy ezen eljárások lefolytatása nélkül a tényállás nem tisztázható.

(2) Ha a felfüggesztés indoka megszűnik, a vizsgálóbiztos javaslatára a fegyelmi jogkör gyakorlója haladéktalanul elrendeli az eljárás folytatását.

115. § (1) A fegyelmi tanács a jelentés kézhezvételétől számított huszonkét munkanapon belül zárt ülésen, szótöbbséggel határoz, döntését indokolt írásbeli határozatba foglalja.

(2) A zárt ülésen a fegyelmi tanács tagjai és a jegyzőkönyvvezető vehetnek részt.

(3) A zárt ülésről írásbeli jegyzőkönyvet kell készíteni, melynek tartalmaznia kell a résztvevők nevét, a fegyelmi tanács döntését és a keltezését.

(4) A fegyelmi tanács a következő határozatokat hozhatja:

a) a fegyelmi eljárást a 117. § (2) bekezdésében foglalt esetekben megszünteti,

b) a fegyelmi felelősséget megállapítja, és fegyelmi büntetést szab ki.

(5) A határozatot a fegyelmi tanács tagjai kézjegyükkel látják el.

(6) A határozatnak tartalmaznia kell a fegyelmi tanács döntését és annak indokolását, ideértve a megállapított tényállást, az annak alapjául szolgáló bizonyítékokat, a fegyelmi büntetés kiszabása során figyelembe vett súlyosító és enyhítő körülményeket, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló által indítványozott bizonyítás mellőzésének indokát.

(7) A határozatot a fegyelmi jogkör gyakorlója haladéktalanul megküldi

a) az eljárás alá vont köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak, valamint képviselőjének, valamint

b) ha a fegyelmi eljárás a Kar kezdeményezésére indult, a Kar elnökének.

116. § A fegyelmi jogkör gyakorlója a fegyelmi eljárás törvény erejénél fogva történt megszűnéséről haladéktalanul értesíti a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót, képviselőjét, a vizsgálóbiztost, a fegyelmi tanácsot, valamint – ha a fegyelmi eljárás a Kar kezdeményezésére indult – a Kart.

117. § (1) A fegyelmi eljárás lefolytatásával összefüggő költségeket mindenki maga előlegezi, és – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló munkáltatója viseli.

(2) Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló fegyelmi felelősségét a fegyelmi tanács véglegessé vált határozatával vagy a bíróság jogerős ítéletével megállapította, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló viseli az általa indítványozott eljárási cselekmények, valamint a részéről igénybe vett jogi képviselő költségeit.

(3) A vizsgálóbiztost és a fegyelmi tanács tagjait külön díjazás nem illeti meg.

118. § Lényeges eljárási szabálysértésnek minősül, ha

a) a fegyelmi eljárást nem a fegyelmi jogkör gyakorlója rendelte el,

- b) a fegyelmi eljárást a jogszabályi határidőn túl indították meg,
- c) az összeférhetlenségi szabályokat megsértették,
- d) az eljárás alá vont köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló, valamint képviselője felé fennálló értesítési kötelezettséget megsértették,
- e) a fegyelmi határozat nem jelöli meg az elkövetett konkrét kötelezettségszegést, nem tartalmaz indokolást, vagy indokolása nem tartalmazza a tényállást,
- f) a vizsgálat során nem közölték az eljárás alá vont köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval a kötelezettségszegés elkövetésével kapcsolatos megállapításokat és azok bizonyítékait, vagy nem tették lehetővé számára, hogy azokra észrevételt tegyen, további bizonyítást javasolhasson, az ügy iratait megtekinthesse,
- g) a vizsgálatot határidőn belül nem fejezték be,
- h) a fegyelmi tanács a fegyelmi határozatot határidőn belül nem hozta meg,
- i) a fegyelmi tanács elnökének, valamint tagjának a jogkörét nem az arra jogosult gyakorolta,
- j) a fegyelmi tanács nem zárt ülésén hozta meg a határozatot.

#### 56. Az elszámolás szabályai

**126. § (1)** A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnésekor a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló illetményét az általános munkarend, a napi munkaidő és a teljesített munkaidő alapulvételével el kell számolni.

(2) A rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony a munkaidőkeret lejárta előtt

- a) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- b) a munkáltató egésze vagy egy része más jogállási törvény hatálya alá kerülésével összefüggésben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony átalakulásának hiányában,
- c) a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával,
- d) a munkáltató által azonnali hatállyal a próbaidő alatt,
- e) felmentéssel, kivéve, ha annak indoka, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a munkáját nem végzi megfelelően, vagy a kötelező továbbképzésen önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen, vagy
- f) rendkívüli lemondással

szűnik meg, és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló az általános munkarend, valamint a napi munkaidő alapulvételével meghatározott munkaidőnél többet dolgozott.

(3) Az állásidőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony a munkaidőkeret lejárta előtt a (2) bekezdésben felsorolt jogcímen szűnik meg, és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló az általános munkarend, valamint a napi munkaidő alapulvételével meghatározott munkaidőnél kevesebbet dolgozott.

(4) Az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony a munkaidőkeret lejárta előtt

- a) lemondással,
- b) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló által azonnali hatállyal a próbaidő alatt,
- c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló nem megfelelő munkavégzésével vagy a kötelező továbbképzés önhibájából való elmulasztásával vagy a tanulmányok sikeres befejezésének hiányával indokolt felmentéssel,
- d) rendkívüli felmentéssel,

**e) elbocsátás fegyelmi büntetéssel,**

f) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak az összeférhetetlen helyzet határidőn belüli megszüntetése elmulasztásával, vagy

g) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a Púétv. 26. §-ában és 27. §-ában foglalt feltételeknek történő megfelelése megszűnésével

**Összeállította:** Aranyosiné Borsodi Éva  
kistérségi tanügyigazgatási szakértő  
[www.aranyoskozszolg.ininet.hu](http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu)

szűnik meg, és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a beosztás szerinti munkaidőre járó illetményénél magasabb összegű illetményben részesült.