

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva tanügyigazgatási szakértő

Szabadság

I. Pedagógusok – óvodapedagógus, tanító, tanár

(az Mt hatálya alá tartozó is és a Kjt hatálya alá tartozó is)

Alapszabadság

- **20 munkanap** a középfokú végzettségű óvodapedagógusnak, az Nkt. szerint
- **21 munkanap** a felsőfokú végzettségű pedagógusoknak, az Nkt. szerint

Pótszabadsága

- **25 munkanap** a Kjt és a 326/2013.Korm.rend. szerinti

Összesen: 20+25 munkanap=45 munkanap - középfokú végzettségű óvodapedagógus
21+25 munkanap= 46 munkanap - felsőfokú végzettségű pedagógus

Jogszábaály:

Nkt. 64. § (1)³³¹ A köznevelési intézmény munkavállalói, közalkalmazottai (a továbbiakban: alkalmazott) tekintetében – a munkáltatótól függően – a Munka Törvénykönyvét vagy a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényt e törvény rendelkezéseivel együtt kell alkalmazni.

(2)³³² A köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakra a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény gyakornokra és gyakornoki időre, továbbá az előmeneteli és illetményrendszerre, minősítésre vonatkozó rendelkezései – a jubileumi jutalomra vonatkozó rendelkezések kivételével – nem alkalmazhatóak.

(2a)³³³ A köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakra a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseit a következő eltérésekkel kell alkalmazni:

a) a középfokú végzettségű pedagógusnak évi 20, a felsőfokú végzettségű pedagógusnak évi 21 munkanap alapszabadság jár.

b) a fizetési fokozat alapján járó pótszabadság nem illeti meg az oktató, nevelő munkát végzőknek járó pótszabadságra jogosult pedagógust,

c) a szabadságra vonatkozó rendelkezések alkalmazásában fizetési fokozat alatt fizetési kategóriát kell érteni.

Kjt.

*57.§ (3)²⁵⁶ A bölcsődékben, mini bölcsődékben, a nevelési-oktatási és a pedagógiai szakszolgálati intézményekben, a felsőfokú oktatás keretében, valamint az egészségügyi ágazatban a nevelő, **nevelő-oktató, oktató munkát, pedagógiai szakszolgálati tevékenységet végző közalkalmazottakat évi huszonöt munkanap pótszabadság illeti meg,** amelyből legfeljebb tizenöt munkanapot a munkáltató nevelő, nevelő-oktató, oktató, illetőleg a neveléssel, oktatással, pedagógiai szakszolgálati tevékenységgel összefüggő munkára igénybe vehet. Az oktatással és neveléssel kapcsolatos munkák körét végrehajtási rendelet állapítja meg.*

326/2013.Korm.rend.

*1.§ (2)² A IV. fejezet hatálya – **a 12. és a 14. alcím, valamint a 32. § (5)–(6) bekezdése és a 32/A. § kivételével** – csak a közalkalmazottakra terjed ki.*

Ez a 12. alcímbe van.

30. § (1)¹⁷¹ A nevelő és oktató munkát végzőket megillető pótszabadságra

a) nevelési-oktatási intézményben az Nkt. 3. mellékletében felsorolt pedagógus,

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu>

A szerződött intézményvezetők számára!

b) pedagógiai szakszolgálati intézményben a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szóló miniszteri rendeleteiben meghatározott pedagógus, valamint
c)¹²² a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök közül a pedagógiai asszisztens, szabadidő-szervező, gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő, pedagógiai felügyelő, gyógypedagógiai asszisztens, pszichopedagógus, gyógytornász munkakörben foglalkoztatottak jogosultak.

II. Pedagógiai asszisztens, szabadidő-szervező, gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő, pedagógiai felügyelő, gyógypedagógiai asszisztens, pszichopedagógus, gyógytornász

II.1. KÖZALKALMAZOTT Pedagógiai asszisztens, szabadidő-szervező, gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő, pedagógiai felügyelő, gyógypedagógiai asszisztens, pszichopedagógus, gyógytornász

Alapszabadság:

- középfokú végzettség esetében 20 munkanap /Kjt 56.§ a)/
- felsőfokú nem pedagógus végzettség esetén 21 munkanap /Kjt 56.§ b)/
- pedagógus végzettséggel rendelkező esetén 21 munkanap

Pótszabadság:

- 25 nap /326/2013.Korm.rend.1.§ c) bekezdése/

Jogsz.:

Kjt 56. §²⁵³ A közalkalmazottat

a) az „A”, „B”, „C” és „D” fizetési osztályban évi húsz munkanap,

b) ²⁵⁴ az „E”, „F”, „G”, „H”, „I”, „J” fizetési osztályban és a 79/C. §-ban említett munkakör betöltése esetén évi huszonegy munkanap alapszabadság illeti meg.

326/2013.Korm.rend.

30. § (1)¹⁷¹ A nevelő és oktató munkát végzőket megillető pótszabadságra

a) nevelési-oktatói intézményben az Nkt. 3. mellékletében felsorolt pedagógus,

b) pedagógiai szakszolgálati intézményben a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szóló miniszteri rendeleteiben meghatározott pedagógus, valamint

c)¹²² a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök közül a pedagógiai asszisztens, szabadidő-szervező, gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő, pedagógiai felügyelő, gyógypedagógiai asszisztens, pszichopedagógus, gyógytornász munkakörben foglalkoztatottak jogosultak.

II.2. Mt. HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ Pedagógiai asszisztens, szabadidő-szervező, gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő, pedagógiai felügyelő, gyógypedagógiai asszisztens, pszichopedagógus, gyógytornász

Alapszabadság:

- az Mt szerint **20 munkanap**

Pótszabadság:

- **25 munkanap** a 326/ 2013.Korm.rend. szerint

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu>

A szerződött intézményvezetők számára!

Mt 116. § Az alapszabadság mértéke húsz munkanap.

326/2013.Korm.rend.

1.§ (2)² A IV. fejezet hatálya – a 12. és a 14. alcím, valamint a 32. § (5)–(6) bekezdése és a 32/A. § kivételével – csak a közalkalmazottakra terjed ki.

Ez a 12.alcímbe van.

30. § (1)¹⁷¹ A nevelő és oktató munkát végzőket megillető pótszabadságra

a) nevelési-oktatási intézményben az Nkt. 3. mellékletében felsorolt pedagógus,

b) pedagógiai szakszolgálati intézményben a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szóló miniszteri rendeletben meghatározott pedagógus, valamint

c)¹⁷² a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök közül a pedagógiai asszisztens, szabadidő-szervező, gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő, pedagógiai felügyelő, gyógypedagógiai asszisztens, pszichopedagógus, gyógytornász munkakörben foglalkoztatottak jogosultak.

III. A szabadság kiadása

Pedagógusok, pedagógiai asszisztens, szabadidő-szervező, gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő, pedagógiai felügyelő, gyógypedagógiai asszisztens, pszichopedagógus, gyógytornász

(Mt hatálya alá tartozó és közalkalmazott esetében is)

III.1. Pedagógusok, pedagógiai asszisztens, szabadidő-szervező, gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő, pedagógiai felügyelő, gyógypedagógiai asszisztens, pszichopedagógus, gyógytornász

326/2013.Korm.rend.

30. § (2)¹⁷³ Az (1) bekezdésben meghatározott pedagógust, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottat a tárgyévi pótszabadsága idejéből kötelező munkavégzésre – legfeljebb tizenöt munkanapra – a következő esetekben lehet igénybe venni:

a) továbbképzés, foglalkoztatást elősegítő képzés,

b)¹⁷⁴ a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó nevelés, oktatás, a pedagógiai szakszolgálati intézmény tevékenységi körébe tartozó pedagógiai szakszolgálati tevékenység,

c) ha a pedagógus szabadságát részben vagy egészben a szorgalmi időben, óvodapedagógus esetében – a június 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszak kivételével – a nevelési évben adják ki.

III.2. Pedagógusok

326/2013.Korm.rend.

30.§ (3) A pedagógus számára az iskolában az őszi, a téli és a tavaszi szünet munkanapjai tanítás nélküli munkanapok, amelyek idejére a köznevelési intézményben ellátandó feladat is elrendelhető.

(4)¹⁷⁵ A nevelési-oktatási intézményekben a pedagógus szabadságát – a tizenhat évesnél fiatalabb gyermek után járó pótszabadság kivételével – elsősorban a nyári szünetben, óvodákban a július 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszakban kell kiadni, annak figyelembevételével, hogy a gyermekek óvodai nevelését a teljes óvodai nevelési évben biztosítani kell. Ha a szabadság a nyári szünetben nem adható ki, akkor azt az őszi, a téli vagy a tavaszi szünetben, a szünet munkanapjait meghaladó szabadságnapokat pedig a szorgalmi időben, illetve a nevelési év többi részében kell kiadni.

IV. Dajka, óvodatitkár, iskolatitkár, takarító, karbantartó szabadsága

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu>

A szerződött intézményvezetők számára!

IV.1. KÖZALKALMAZOTT Dajka, óvodatitkár, iskolatitkár, takarító, karbantartó

Alapszabadság:

- 20 munkanap /Kjt.56.§ a)/ középfokú végzettség,
- 21 munkanap /Kjt.56.§b)/felsőfokú végzettség esetén.

Kjt 56. §²⁵³ A közalkalmazottat

a) az „A”, „B”, „C” és „D” fizetési osztályban évi húsz munkanap,

b) ²⁵⁴ az „E”, „F”, „G”, „H”, „I”, „J” fizetési osztályban és a 79/C. §-ban említett munkakör betöltése esetén évi huszonegy munkanap alapszabadság illeti meg.

Pótszabadság:

- a fizetési fokozattal egyenlő számú munkanap pótszabadság jár, 1.fokozat esetén nem jár pótszabadság /Kjt.57.§ (1)/

Kjt. 57. § (1) A közalkalmazottnak a fizetési fokozatával egyenlő számú munkanap pótszabadság jár.

Az 1. fizetési fokozatban a közalkalmazottat e címen pótszabadság nem illeti meg.

IV.2. Mt. HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ Dajka, óvodatitkár, iskolatitkár, takarító, karbantartó

Alapszabadság: Mt szabályozása szerint 20 munkanap

Pótszabadság: Mt szabályozása szerinti pótszabadság jár

Mt

116. § Az alapszabadság mértéke húsz munkanap.

117. § (1) A munkavállalónak

a) huszonötödik életévétől egy,

b) huszonnyolcadik életévétől kettő,

c) harmincegyedik életévétől három,

d) harmincharmadik életévétől négy,

e) harmincötödik életévétől öt,

f) harminchetedik életévétől hat,

g) harminckilencedik életévétől hét,

h) negyvenegyedik életévétől nyolc,

i) negyvenharmadik életévétől kilenc,

j) negyvenötödik életévétől tíz munkanap pótszabadság jár.

IV. Szabadság kiadása

Óvodapedagógus, pedagógiai asszisztens, szabadidő-szervező, gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő, pedagógiai felügyelő, gyógypedagógiai asszisztens, pszichopedagógus, gyógytornász dajka, óvodatitkár, iskolatitkár, takarító, karbantartó

(Mt hatálya alá tartozó és közalkalmazott is , tanító, tanár nem)

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu>

A szerződött intézményvezetők számára!

- 122. §** (1) *A szabadságot – a munkavállaló előzetes meghallgatása után – a munkáltató adja ki.*
- (2) *A munkáltató évente hét munkanap szabadságot – a munkaviszony első három hónapját kivéve – legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. Ennek során a 121. § megfelelően irányadó. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.*
- (3)⁷² *A szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy a munkavállaló naptári évenként egy alkalommal, legalább tizennégy egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól. E tekintetben – a szabadságként kiadott napon túl – a heti pihenőnap (heti pihenőidő), a munkaszüneti nap és az egyenlőtlen munkaidő-beosztás szerinti szabadnap vehető figyelembe.*
- (4) *A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt tizenöt nappal közölni kell.*
- (5) *A szabadságot – a 125. §-ban foglaltakat kivéve – megváltani nem lehet.*

- 123. §** (1) *A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.*
- (2) *A szabadságot, ha a munkaviszony október elsején vagy azt követően kezdődött, a munkáltató az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.*
- (3) *A szabadságot, ha a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt nem lehetett az (1) bekezdésben meghatározottak szerint kiadni, az ok megszűnésétől számított hatvan napon belül ki kell adni.*
- (4) *Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.*
- (5) *A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén*
- a) *a szabadság kiadásának közölt időpontját módosíthatja,*
- b) *a munkavállaló már megkezdett szabadságát megszakíthatja,*
- c) *kollektív szerződés rendelkezése esetén a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.*
- (6)⁷³ *A munkáltató – a felek naptári évre kötött megállapodása alapján – a 117. § szerinti szabadságot az esedékesség évét követő év végéig adja ki.*
- (7) *A munkavállalónak a kiadás időpontjának módosításával vagy a megszakítással összefüggésben felmerült kárát és költségeit a munkáltató köteles megtéríteni. Az (5) bekezdés b) pontban foglalt esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre és a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be.*

125. § *A munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani.*

V. Pótszabadság még (mindenkire vonatkozik)

- 118. §** (1) *A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb*
- a) *egy gyermeke után kettő,*
- b) *két gyermeke után négy,*
- c) *kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.*

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu>

A szerződött intézményvezetők számára!

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekeként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

(4) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig, öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

119. § (1) A fiatal munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár, utoljára abban az évben, amelyben a tizennyolcadik életévét betölti.

(2) A föld alatt állandó jelleggel vagy az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát dolgozó munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár.

120. §⁶⁸ A munkavállalónak, ha

a)⁶⁹ megváltozott munkaképességű,

b) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy

c) vakok személyi járadékára jogosult

évenként öt munkanap pótszabadság jár.

121. § (1)⁷⁰ A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg – a 118. § (4) bekezdését kivéve – a szabadság arányos része jár.

(2) A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

Kjt külön szabályozza a közalkalmazottakra is

Kjt

57/A. §²⁶¹ Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

VI. Szülési szabadság és fizetés nélküli szabadság

(mindenkire vonatkozik)

Munka törvénykönyve

127. § (1)⁷⁷ Az anya egybefüggő 24 hét szülési szabadságra jogosult azzal, hogy ebből két hetet köteles igénybe venni.

(2) A szülési szabadság annak a nőnek is jár, aki a gyermeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette.

(3) A szülési szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy legfeljebb négy hét a szülés várható időpontja elé essen.

(4) A szülési szabadság igénybe nem vett részét, ha a gyermeket a koraszülöttek ápolására fenntartott intézetben gondozzák, a szülést követő egy év elteltéig a gyermeknek az intézetből történt elbocsátása után is igénybe lehet venni.

(5) A szülési szabadság tartamát a kifejezetten munkavégzéshez kapcsolódó jogosultságot kivéve, munkában töltött időnek kell tekinteni.

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu>

A szerződött intézményvezetők számára!

128. § A munkavállaló gyermeke harmadik életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – fizetés nélküli szabadságra jogosult, amelyet a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

129. § (1) A 127–128. §-ban meghatározott szabadság megszűnik

- a) a gyermek halva születése esetén,
- b) ha a gyermek meghal, a halált követő tizenötödik napon,
- c) ha a gyermeket – a külön jogszabályban foglaltak szerint – ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, továbbá harminc napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el, a gyermek elhelyezését követő napon.

(2) Az (1) bekezdésben megjelölt esetben a szabadság tartama – a szülést követően – hat hétnél rövidebb nem lehet.

130. §⁷⁸ A munkavállalónak gyermeke személyes gondozása érdekében – a 128. §-ban foglaltakon túl – fizetés nélküli szabadság jár a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermekgondozási segély, gyermekgondozást segítő ellátás folyósításának tartama alatt.

131. § (1) A munkavállalónak hozzátartozója tartós – előreláthatólag harminc napot meghaladó – személyes ápolása céljából, az ápolás idejére, de legfeljebb két évre fizetés nélküli szabadság jár.

(2) A tartós ápolást és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja.

132. § A munkavállalónak fizetés nélküli szabadság jár a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés tartamára.

133. § (1) A munkavállaló a fizetés nélküli szabadság igénybevételét legalább tizenöt nappal korábban írásban köteles bejelenteni.

(2) A fizetés nélküli szabadság a munkavállaló által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik napon szűnik meg.

(3) Az (1)–(2) bekezdés határidőre vonatkozó rendelkezéseit nem kell alkalmazni a 132. § szerinti fizetés nélküli szabadságra.

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu>

A szerződött intézményvezetők számára!

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügyigazgatási szakértő
<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu>
A szerződött intézményvezetők számára!